

VALORE PUBBLICO	OBETTIVI STRATEGICI	OBETTIVO OPERATIVO	OBETTIVO DI PERFORMANCE	DIRIGENTE	RILEVANZA STRATEGICA			IMPATTO	PESO	POAP
					MASSIMO 60	ELEVATA 40	COMPLESSITA'			
					MEZZA 45	RILEVANTE 35	SVILUPPO - CAMBIAMENTO 1,2			
					MINIMO 30	NORMALE 30	CONSOLIDAMENTO/MANTENIMENT			
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza;	Consolidare e valorizzare il "capitale umano" che opera nell'Ente	Promuovere la formazione diffusa, specialistica e delle competenze trasversali	MONITORAGGIO E COORDINAMENTO PERSONALE DIRIGENZIALE IN MATERIA DI FORMAZIONE	Dott.ssa Michellini Paola	60	35	1	0,95	Romano Riccardo	
					60	35	1	0,95		
					60	40	1	1		
					60	40	1,2	1,2		
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza;	Consolidare e valorizzare il "capitale umano" che opera nell'Ente	Promuovere la formazione diffusa, specialistica e delle competenze trasversali	FORMAZIONE AL PERSONALE IN MATERIA DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	Dott.ssa Michellini Paola	60	35	1	0,95	Romano Riccardo	
					60	40	1	1		
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza;	Consolidare il processo di risanamento economico finanziario dell'ente	Efficientamento delle azioni per il recupero delle entrate e promozione di azioni mirate all'incremento delle entrate proprie dell'Ente.	GESTIONE SALE	Dott.ssa Michellini Paola	60	40	1	1	Romano Riccardo	
					60	40	1,2	1,2		
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza;	Consolidare e valorizzare il "capitale umano" che opera nell'Ente	Amministrazione, sviluppo, programmazione delle risorse umane assicurando la salute organizzativa dell'Ente puntando sulla formazione e valorizzazione del capitale umano.	PREDISPOSIZIONE PIATTAFORMA CONTRATTO DECENTRATO 2016-2028	Dott.ssa Michellini Paola	60	40	1,2	1,2	Romano Riccardo	
					60	40	1,2	1,2		
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza;	Sviluppare percorsi di reinserimento delle procedure e dei processi, promuovere la digitalizzazione e l'innovazione tecnologica nell'organizzazione delle attività e dei servizi	Ottimizzazione produttività ed efficienza operativa degli uffici.	DIGITALIZZAZIONE DEL PROCESSO DI CONTROLLO DI GESTIONE	Dott.ssa Michellini Paola	60	40	1,2	1,2	Romano Riccardo	
					60	40	1,2	1,2		
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza;	Consolidare il processo di risanamento economico finanziario dell'ente	Efficientamento delle azioni per il recupero delle entrate e promozione di azioni mirate all'incremento delle entrate proprie dell'Ente.	CENSIMENTO E REGOLARIZZAZIONE DEGLI ACCESSI CARABILI DEGLI IMPIANTI PUBBLICITARI DELLE OCCUPAZIONI DI SUOLO PUBBLICO IN GENERE NON AUTORIZZATI IN COLLABORAZIONE CON IL SERVIZIO CONCESSIONI	Dott.ssa Michellini Paola	45	40	1,2	1,02	Meggetti Roberto	
					45	40	1,2	1,02		
3. Benessere territoriale (ambiente, sicurezza, mobilità, governance territoriali);	Garantire il mantenimento e il miglioramento dei servizi commessi all'ATO Bifco	Mantenimento e miglioramento dei servizi commessi all'ATO Bifco.	MONITORAGGIO E STIMOLO AL GESTORE PER IL RAGGIUNGIMENTO COLLAUDO INTERVENTI FINANZIATI DAL PNRR ENTRO IL 25 GIUGNO 2026	Dott. Boti Alesandro	60	40	1,2	1,2	Benacci Annina	
					60	40	1,2	1,2		
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza;	Miglioramento dei servizi di supporto e assistenza tecnica amministrativa agli EELI del territorio provinciale	Implementazione e sviluppo dei servizi relativi alla Stazione Unica Appaltante	ATTIVITA' DELLA SUA A FAVORE DELLE AMMINISTRAZIONI DEL TERRITORIO	Dott. Boti Alesandro	60	35	1,2	1,14	Castagna Barbara	
					60	40	1,2	1,02		
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza;	Miglioramento dei servizi di supporto e assistenza tecnica amministrativa agli EELI del territorio provinciale	Implementazione e sviluppo dei servizi relativi alla Stazione Unica Appaltante	ALBO FORNITORI	Dott. Boti Alesandro	45	40	1,2	1,02	Castagna Barbara	
					45	40	1,2	1,02		



VALORE PUBBLICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	DIRIGENTE	RILEVANZA STRATEGICA			COMPLESSITA'	IMPATTO		PESO	POAP			
					MASSIMO 60	MEDIA 45	MINIMO 30		ELEVATA 40	RILEVANTE 35			NORMALE 30	Sviluppo/ Cambiamento 1,2	
														CONSOLIDAMENTO/MANUTENIMENTI 0,1	
1. Benessere istituzionale, incremento delle performance dell'ente, dell'accountability e trasparenza.	Implementare e supportare la situazione del PNRR nel territorio provinciale	Istituzione di un coordinamento tecnico-politico per l'implementazione dei progetti PNRR nel territorio provinciale a partire dal monitoraggio sullo stato della loro attuazione	PROCEDURE DI CONTROLLO E RENDICONTAZIONE MISURE PNRR	Ing. Rinaldi Giambuca	60			40	1	1					
Benessere educativo	Garantire la conservazione, manutenzione e razionalizzare la funzionalità dei fabbricati e dei loro impianti per avere strutture scolastiche sempre più sicure, accoglienti e innovative	Proseguire e sviluppo degli interventi di riqualificazione degli edifici scolastici	CONCLUSIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL PNRR MEDIANTE PREDISPOSIZIONE DEL COLLAUDO ENTRO IL 25/06/2026		60		40		1,2	1,2		Tarabotto Alessandra			
3. Benessere territoriale (ambiente, sicurezza, mobilità, governance territoriale);	Promuovere la tutela della biodiversità e il rispetto dell'ecosistema	Implementare le attività di programmazione e di pianificazione in materia di tutela ambientale e in particolare implementare i Piani di gestione delle Zone Speciali di Conservazione di recente istituzione.	INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO/AMPLIAMENTO DELL'HABITAT 91E0* (BOSCHI RIPARALI)	Ing. Rinaldi Giambuca	60		40		1,2	1,2		Falco Paolo			

