

## **DISCIPLINA PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS.N. 267/2000**

Visto l'art. 110, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Provinciale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (approvato con deliberazione Giunta Provinciale n° 201 del 6.7.06);

### **PRINCIPI GENERALI**

Nei casi in cui l'Amministrazione Provinciale della Spezia intenda procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 di un Dirigente trova applicazione la seguente procedura.

L'Amministrazione avvia una selezione pubblica finalizzata alla raccolta di candidature di persone con particolare e comprovata qualificazione professionale per il conferimento dell'incarico, che sarà preceduto da valutazione dei requisiti culturali, professionali e da un colloquio motivazionale ed attitudinale al fine di approfondire la specifica preparazione e competenza e volto a conoscere la preparazione e competenza nelle materie indicate nell'avviso di selezione.

### **ARTICOLO 1 Avviso di Selezione e oggetto dell'incarico**

Il Dirigente incaricato dovrà essere in possesso di elevate competenze e professionalità in relazione allo svolgimento delle funzioni previste per il settore di assegnazione, in base a quanto verrà disposto nel relativo Avviso di Selezione.

L'incarico dirigenziale riguarderà tutte le responsabilità gestionali derivanti dalla Legge, dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia della Spezia.

### **ARTICOLO 2 Requisiti**

#### **Requisiti generali:**

- A. Cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- B. Godimento dei diritti civili e politici;
- C. Non essere decaduti, non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- D. Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti, per reati che precludono l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- E. Essere fisicamente idonei all'impiego;
- F. Non essere nel godimento del trattamento di quiescenza;
- G. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- H. Non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs.n. 165/2001;
- I. Non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs n.39/2013.

## **Requisiti specifici**

- A.** Titolo di studio: laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento nelle materie che saranno indicate nell' Avviso di Selezione
- B.** Il possesso, inoltre, di almeno uno dei seguenti requisiti:

1. aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali nel settore per il quale si conferisce l'incarico;

2. aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate nel settore per il quale si conferisce l'incarico per almeno un quinquennio, anche presso Amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (area dei Funzionari ed EQ vigente CCNL 16.11.2022 – ex categoria D pregresso CCNL Enti locali, o equivalente) o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

3. aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a 5 anni.

Per i candidati cittadini di uno degli altri stati dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D. lgs 165/01 e dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dall'avviso.

## **ARTICOLO 3**

### **Presentazione delle domande. Termini e modalità**

L'avviso di selezione sarà pubblicato per un periodo di giorni 15.

La domanda dovrà essere presentata tramite il portale InPA entro il termine indicato dall'avviso di selezione.

Nella domanda, regolarmente sottoscritta e formulata secondo quanto indicato nell'avviso di selezione, ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, quanto di seguito specificato:

- il possesso di tutti i requisiti generali e almeno uno dei requisiti specifici richiesti dall'avviso di selezione.

Le dichiarazioni formulate dai candidati nella domanda dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i., consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

I candidati devono inoltre dichiarare:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza ed il c.a.p, il recapito telefonico.;
- b) l'indirizzo di posta elettronica presso cui inviare tutte le comunicazioni inerenti alla procedura stessa;
- c) le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne e/o di procedimenti penali;

- d) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Università presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- e) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- f) la conoscenza della lingua inglese;
- g) la cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs.n. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- i) il possesso dei diritti civili e politici;
- j) il possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego;
- k) non essere decaduti, non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- l) non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- m) non essere nel godimento del trattamento di quiescenza;
- n) non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs.n.165/2001;
- o) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs n.39/2013.
- p) L'accettazione di tutte le condizioni previste nell'avviso.

Alla domanda deve essere allegato **curriculum vitae**, che dovrà contenere le indicazioni idonee a valutare tutte le attività di studio e di lavoro del concorrente, attinenti al posto oggetto dell'avviso, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura, le eventuali pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utili rappresentare per la valutazione della sua attività, in relazione alle specifico ruolo da rivestire e alle funzioni oggetto dell'incarico. L'Amministrazione si riserva di chiedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 anche nel corso dell'esame dei curricula pervenuti, la documentazione necessaria ai fini della verifica della veridicità delle dichiarazioni.

#### **ARTICOLO 4**

##### **Casi di esclusione dalla partecipazione alla selezione**

Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- Presentazione della domanda con modalità diverse dal portale Inpa;
- Omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo)
- Mancanza dei requisiti generali e specifici, prescritti dal bando;
- Mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal bando;

## **ARTICOLO 5 Criteri di valutazione**

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione valutativa.

Successivamente all'ammissione delle domande pervenute, detta Commissione individuerà i criteri sulla base dei quali procederà poi alla valutazione dei curricula presentati.

La Commissione accerterà, tra coloro che hanno presentato domanda, quali siano i profili professionali maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura dell'incarico dirigenziale oggetto della selezione, ed effettuerà con i candidati ritenuti più idonei appositi colloqui.

La valutazione complessiva sarà finalizzata all'individuazione, in relazione allo specifico ruolo da rivestire e alle funzioni oggetto dell'incarico, delle candidature più adeguate in possesso della necessaria e comprovata esperienza pluriennale, delle specifiche attitudini all'espletamento delle funzioni dirigenziali, delle necessarie competenze gestionali, della capacità ad operare per obiettivi, della spiccata flessibilità e orientamento al "problem solving", della capacità di lavorare in team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, e di proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

La Commissione potrà procedere alla valutazione anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta qualificata ai fini dell'eventuale conferimento dell'incarico. Al colloquio i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità e l'assenza del candidato al colloquio sarà considerata rinuncia a partecipare alla selezione, indipendentemente dalla causa.

Il colloquio verterà inoltre all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dei principali programmi informatici in uso nel lavoro d'ufficio.

La parte motivazionale del colloquio indaga le inclinazioni motivazionali, i valori, le aspettative e gli obiettivi professionali del candidato per poter prevedere la futura integrazione dello stesso con il ruolo e con il contesto organizzativo. Sarà effettuato da un esperto di psicologia/psicologia del lavoro integrato nella Commissione ai sensi delle linee guida di cui al DM 28.09.2022.

Di quanto sopra verrà redatto apposito verbale.

## **ARTICOLO 6 Comunicazione ai candidati**

La comunicazione ai candidati ammessi in merito alla data e sede del colloquio si intende effettuata con la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito dell'Ente, nonché sul portale INPA.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione all'indirizzo Pec personale indicato nella domanda di partecipazione.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata rinuncia a partecipare alla selezione, indipendentemente dalla causa.

## **ARTICOLO 7 Conferimento dell'incarico**

La valutazione operata dalla Commissione è finalizzata alla redazione di un elenco nominativo e non dà luogo, pertanto, ad una graduatoria di merito.

Tale elenco sarà trasmesso al Presidente della Provincia il quale conferirà l'incarico con apposito decreto al candidato ritenuto più idoneo, ai sensi del combinato disposto dell'art. 110 comma 1 del D. lgs 267/2000. Si procederà alla valutazione anche in presenza di una sola candidatura. Il Presidente può far precedere la nomina da colloquio con uno o più candidati inclusi nell'elenco nominativo.

## **ARTICOLO 8 Durata e trattamento economico**

La durata dell'incarico a tempo determinato è per il periodo decorrente dalla stipula del relativo contratto e per tutta la durata del mandato del Presidente della Provincia in carica, fatta eccezione per quanto previsto dal successivo art. 9, comma 3

Il trattamento economico sarà equivalente a quello previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali C.C.N.L. – EE.LL. – Area Dirigenza e può essere integrato con provvedimento motivato da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali

## **ARTICOLO 9 Disciplina del rapporto**

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, i rapporti tra Ente e la persona nominata saranno regolati da apposito contratto individuale redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dalle norme vigenti.

Il candidato prescelto, prima della stipula del contratto, dovrà presentare la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000.

Il contratto è risolto di diritto nei casi previsti dalla legge nonché con provvedimento del Presidente per il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati.

## **ARTICOLO 10 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione alla selezione sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione della procedura selettiva.

Il trattamento dei medesimi dati avviene a cura delle persone preposte alla procedura, con l'utilizzo di sistemi anche informatici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016.

Il candidato nella domanda di partecipazione deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali per i fini di cui ai precedenti commi.

## **ARTICOLO 11 Norme finali**

La procedura regolamentata come sopra non assume caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo.

E' inoltre facoltà insindacabile dell'Ente non dar seguito all'avviso al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente.

L'avviso di selezione costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'avviso dovrà garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.n. 165/2001.