

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO
DETERMINATO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL
D. LGS.N. 267/2000**

Visto l'art. 110, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Provinciale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (approvato con delib. GP 201 del 6.7.06);

Visto il Decreto del Presidente n° 104 del 7/12/2021;

SI RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Provinciale della Spezia intende procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, di un Dirigente per il Settore Amministrativo comprendente i Servizi della Provincia della Spezia elencati all' art. 1 del presente avviso.

Con riferimento a tale incarico, l'Amministrazione avvia una raccolta di candidature di persone con particolare e comprovata qualificazione professionale. Il presente avviso va quindi esclusivamente inteso come volto all'acquisizione dei *curricula* per il conferimento del predetto incarico, che sarà preceduto da valutazione dei requisiti culturali, professionali e da un colloquio motivazionale ed attitudinale al fine di approfondire la specifica preparazione e competenza dichiarata nel curriculum vitae e volto a conoscere la preparazione e competenza nelle materie indicate nel successivo art.1.

La presente procedura non assume caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

ARTICOLO 1

Oggetto dell'incarico

Il Dirigente incaricato dovrà essere in possesso di elevate competenze e professionalità in relazione allo svolgimento delle funzioni previste per il settore di assegnazione, in base alla struttura organizzativa dell'Ente, che comprende attualmente i seguenti servizi:

Servizi Finanziari

Servizio Controllo di Gestione -Istruzione -Europa – Ato Idrico – Ato Rifiuti

Servizio Concessioni - Assicurazioni -Trasporto Privato -Servizi Generali

Servizio Amministrazione Generale - Appalti e Contratti - ATO Trasporti

L'incarico dirigenziale riguarda altresì, tutte le responsabilità gestionali derivanti dalla Legge, dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia della Spezia.

ARTICOLO 2

Requisiti

Sono invitati a presentare la propria candidatura coloro che possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali:

A. Cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs.n. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994, con adeguata conoscenza della lingua italiana;

B. Godimento dei diritti civili e politici;

- C. Non essere decaduti, non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- D. Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti, per reati che precludono l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- E. Essere fisicamente idonei all'impiego;
- F. Non essere nel godimento del trattamento di quiescenza;
- G. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- H. Non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs.n. 165/2001;
- I. Non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs n.39/2013.

Requisiti specifici

- A. Titolo di studio: laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento in materie giuridiche o economiche;
- B. Il possesso inoltre di almeno uno dei seguenti requisiti:

1. aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali nel settore per il quale si conferisce l'incarico;
2. aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate nel settore per il quale si conferisce l'incarico per almeno un quinquennio, anche presso Amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (categoria D vigente CCNL Enti locali o equivalente) o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;
3. aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a 5 anni purché muniti di Diploma di laurea.

Per i candidati cittadini di uno degli altri stati dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D. lgs 165/01 e dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dall'avviso.

L'accertamento del mancato possesso dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura.

ARTICOLO 3

Presentazione delle domande. Termini e modalità

La domanda redatta obbligatoriamente tramite il modulo allegato, dovrà pervenire entro e non oltre il 07/01/2022 deve essere inoltrata con la seguente modalità:

a mezzo PEC, utilizzando il proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC protocollo.provincia.laspezia@legalmail.it tramite messaggio avente ad oggetto "Partecipazione Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000".

La domanda e il curriculum dovranno essere inviati in formato PDF e sottoscritti entrambi con firma digitale.

Non verranno prese in considerazione le domande inviate da una casella di posta elettronica certificata non intestata al candidato, nonché quelle pervenute da casella di posta elettronica ordinaria anche se indirizzate alla PEC dell'Ente.

Nella domanda, regolarmente sottoscritta e formulata secondo quanto indicato nello schema (allegato al presente avviso), ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, quanto di seguito specificato:

- il possesso di tutti i requisiti generali e specifici di cui all'art.2, lett. A e almeno uno dei requisiti specifici di cui all'art.2, lett. B, del presente avviso.

Le dichiarazioni formulate dai candidati nella domanda dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i., consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. devono inoltre dichiarare:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza, l'eventuale recapito telefonico ed il c.a.p.;

b) l'indirizzo di posta elettronica presso cui inviare tutte le comunicazioni inerenti alla procedura stessa;

c) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne e/o di procedimenti penali;

d) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Università presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;

e) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

f) la conoscenza della lingua inglese;

g) cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs.n. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994, con adeguata conoscenza della lingua italiana;

h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;

i) il possesso dei diritti civili e politici;

j) il possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego;

k) non essere decaduti, non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

l) non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

m) non essere nel godimento del trattamento di quiescenza;

n) non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs.n.165/2001;

o) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs n.39/2013.

p) L'accettazione di tutte le condizioni previste nel presente avviso.

Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità, nonché dettagliato **curriculum vitae**, che dovrà contenere le indicazioni idonee a valutare tutte le attività di studio e di lavoro del concorrente, attinenti al posto oggetto dell'avviso, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura, le eventuali pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utili rappresentare per la valutazione della sua attività, in relazione alle specifico ruolo da rivestire e alle funzioni oggetto dell'incarico. Lo stesso dovrà essere debitamente sottoscritto e redatto in formato europeo. L'Amministrazione si riserva di chiedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 anche nel corso dell'esame dei curricula pervenuti, la documentazione necessaria ai fini della verifica della veridicità delle dichiarazioni.

La domanda priva dei suddetti allegati non sarà presa in esame.

La firma in calce alla domanda di partecipazione non deve essere autenticata.

L'eventuale omissione della firma determinerà l'esclusione dalla procedura.

ARTICOLO 4

Casi di esclusione dalla partecipazione alla presente selezione

Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- Omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- Mancata sottoscrizione del curriculum vitae;
- Omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo)
- Mancanza dei requisiti generali e specifici, prescritti dal presente bando;
- Mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal presente bando;
- Inoltro della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
- Omessa presentazione della copia di un documento di identità di riconoscimento in corso di validità

ARTICOLO 5

Criteri di Valutazione

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione valutativa, priva di poteri decisori, la quale, successivamente alla verifica all'ammissione delle domande pervenute, procederà alla valutazione comparativa dei curricula valutando ed accertando, tra coloro che hanno presentato domanda, quali siano i profili professionali maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura dell'incarico dirigenziale ed effettuerà appositi colloqui.

La valutazione complessiva sarà tesa all'accertamento, in relazione allo specifico ruolo da rivestire e alle funzioni oggetto dell'incarico, della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico; della concreta e comprovata esperienza pluriennale; delle specifiche attitudini all'espletamento delle funzioni dirigenziali; delle competenze gestionali; della capacità ad operare per obiettivi; della spiccata flessibilità e orientamento al "problem solving", capacità di lavorare in team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, di proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

La Commissione potrà procedere alla valutazione anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta qualificata ai fini dell'eventuale conferimento dell'incarico. Al colloquio i candidati ammessi, dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità e l'assenza del

candidato al colloquio sarà considerata rinuncia a partecipare alla selezione, indipendentemente dalla causa.

Il colloquio sarà finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio dichiarate nel curriculum, nonché all'accertamento del possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento a risultato connessi all'incarico da conferire.

La comunicazione ai candidati ammessi della data e sede del colloquio si intende effettuata con la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente. Pertanto i candidati dei quali sarà comunicata l' ammissione sono tenuti a presentarsi nel giorno e nell'orario indicati nella stessa.

Ai candidati non ammessi, sarà data comunicazione all'indirizzo Pec personale indicato nella domanda di partecipazione.

I candidati ammessi, al colloquio dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata rinuncia a partecipare alla selezione, indipendentemente dalla causa.

Tutte le comunicazioni ai candidati relative alla presente procedura saranno effettuate con la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ARTICOLO 6

Conferimento dell'incarico

La valutazione operata dalla Commissione, è finalizzata alla redazione di un elenco nominativo e non dà luogo, pertanto, ad una graduatoria di merito.

Tale elenco sarà trasmesso al Presidente della Provincia della Spezia il quale conferirà l'incarico con apposito decreto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 110 comma 1 del D. lgs 267/2000, al candidato ritenuto idoneo. Si procederà alla valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

ARTICOLO 7

Durata e trattamento economico

La durata dell'incarico a tempo determinato è di anni 3 decorrenti dalla stipula del relativo contratto

Il trattamento economico sarà equivalente a quello previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali C.C.N.L. – EE.LL. – Area Dirigenza e può essere integrato con provvedimento motivato da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali

ARTICOLO 8

Disciplina del rapporto

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, i rapporti tra Ente e la persona nominata saranno regolati da apposito contratto individuale redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dalle norme vigenti.

Il candidato prescelto, prima della stipula del contratto, dovrà presentare la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000.

Il contratto è risolto di diritto nei casi previsti dalla legge nonché con provvedimento del Presidente per il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati.

ARTICOLO 9

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione al concorso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione delle procedure selettive.

Il trattamento dei medesimi dati avviene a cura delle persone preposte alla procedura, con l'utilizzo di sistemi anche informatici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016.

Il candidato nella domanda di partecipazione deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali per i fini di cui ai precedenti commi.

ARTICOLO 10

Norme finali

La presente procedura non assume caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. E' inoltre facoltà insindacabile di questo Ente non dar seguito al presente avviso al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente.

Il presente avviso costituisce **lex specialis** della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.n. 165/2001.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali applicabili, nonché al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

Copia integrale del presente Avviso e della domanda di partecipazione sono consultabili sul sito internet istituzionale della Provincia.

La Spezia, 7 dicembre 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr.ssa Rosa Priore)