



**Progetto cofinanziato dall'Unione Europea  
P.O. Regione Liguria OB. "Competitività regionale e Occupazione" FSE 2007-2013**

**Legge Regionale 1° Agosto 2008 n° 30 – Norme Regionali per la promozione del lavoro  
Art. 36 Incentivi per l'assunzione di nuovi lavoratori a tempo indeterminato**

## **AVVISO PER LE IMPRESE**

# **Interventi a sostegno dell'occupazione a seguito della crisi economica in atto**

**In esecuzione degli Indirizzi Operativi per l'applicazione  
dell'Accordo Quadro di attuazione del Piano Straordinario di Interventi  
a sostegno dell'occupazione a seguito della crisi economica in atto (d.G.R. 835/2009)  
approvati con Delibera Regionale n.1114 del 06/08/2009**

## **LA PROVINCIA DELLA SPEZIA**

**attraverso i Centri per l'Impiego**

**concede contributi a fondo perduto ai datori di lavoro privati aventi almeno  
un'unità produttiva locale nel territorio provinciale che assumono a tempo  
indeterminato lavoratori aumentando, attraverso tali assunzioni, il numero dei  
propri dipendenti**

### **1. TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI AMMISSIBILI**

Sono oggetto di finanziamento le richieste effettuate da aziende che abbiano perfezionato l'assunzione non oltre un mese dalla data di presentazione della domanda.

I contributi sono riconosciuti alle imprese che assumono le seguenti tipologie di lavoratori:

- lavoratori inoccupati e disoccupati di cui all'art. 11 della Legge Regionale n. 30/2008 e pertanto:
  - a) persone prive di occupazione in cerca di lavoro;
  - b) licenziati che usufruiscono o meno di ammortizzatori sociali;
  - c) dipendenti sospesi dal lavoro per crisi o ristrutturazioni aziendali;
  - d) lavoratori assunti con contratto a tempo determinato;
  - e) lavoratori assunti con le tipologie contrattuali di cui al D.lgs. 276/2003;
  - f) occupati che intendono cambiare lavoro

E' considerata nuova assunzione anche la trasformazione in contratti a tempo indeterminato di:

- a) contratti a tempo determinato,
- b) contratti di inserimento e di apprendistato di cui al D.lgs. n. 276/2003

I nuovi lavoratori assunti non devono aver svolto nell'impresa che richiede l'intervento di cui al presente avviso, attività lavorativa a tempo indeterminato negli ultimi 24 mesi prima della nuova assunzione.

## 2. IMPORTI DEI CONTRIBUTI ASSUNZIONALI

Gli importi dei contributi assunzionali riconoscibili per ciascun lavoratore assunto seguono la tabella sotto riportata:

Lavoratore	Contratto	Importo unitario	Disabili (*) e Svantaggiati
Minore di 45 anni	Tempo Pieno	€5.000,00	€7.500,00
	Tempo Parziale (**)	€2.500,00	€3.750,00
Maggiore di 45 anni	Tempo Pieno	€9.000,00	€10.800,00
	Tempo Parziale (**)	€4.500,00	€5.400,00
Minore di 45 anni con accordo sindacale (***)	Tempo Pieno	€7.500,00	€11.250,00
	Tempo Parziale (**)	€3.750,00	€5.625,00
Maggiore di 45 anni con accordo sindacale (***)	Tempo Pieno	€10.000,00	€12.000,00
	Tempo Parziale (**)	€5.000,00	€6.000,00

(\*) oltre l'obbligo previsto ai sensi della legge 68/1999

(\*\*) di durata pari ad almeno il 50% dell'orario contrattuale

(\*\*\*) per la promozione delle assunzioni i datori di lavoro possono stipulare accordi aziendali, ovvero territoriali nel caso di mancanza di rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, con le organizzazioni sindacali aderenti alle associazioni nazionali comparativamente più rappresentative

Ai sensi dell'art. 61 della L.R. 30/2008, i contributi sono concessi nel regime di aiuto "de minimis", secondo quanto previsto dalla vigente normativa nazionale e comunitaria.

I contributi sono cumulabili con altre agevolazioni previste dalla normativa nazionale vigente, mentre non sono cumulabili con altri incentivi finalizzati all'assunzione dei medesimi lavoratori erogati alle imprese nell'ambito di programmi o progetti oggetto della programmazione regionale.

## 3. QUOTE DI RISERVA

Sono previste le seguenti quote di riserva sul totale degli interventi:

- o almeno il 20% degli interventi è riservato all'assunzione di persone con più di 45 anni di età
- o almeno il 50 % degli interventi è riservato all'assunzione di donne

## 4. CALCOLO DELL'INCREMENTO DEI DIPENDENTI

Al fine di calcolare l'incremento dei dipendenti, ai sensi del comma 2 dell'articolo 36 della l.r. 30/2008, è necessario individuare una media mensile derivante dai dodici mesi precedenti la data effettiva di assunzione e, su tale media mensile, conteggiare l'incremento occupazionale derivante dall'assunzione oggetto della richiesta di contributo.

## 5. MODALITÀ DI ADESIONE

A partire dal **16/12/2009** i datori di lavoro interessati potranno rispondere al presente avviso **consegnando a mano** in busta chiusa l'adesione, con relativi allegati, redatta su carta intestata (secondo il modulo all. n.1 "Domanda di richiesta contributo per assunzione") debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante, direttamente al CPI della Spezia (Via XXIV Maggio 22 – 19124 La Spezia) nei seguenti orari dal lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e il martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,30.

La domanda di adesione, pena l'inammissibilità della stessa, dovrà riportare sulla busta la seguente dicitura **"Interventi a sostegno dell'occupazione – Avviso per imprese"**.

Il presente avviso resterà aperto fino ad esaurimento delle risorse disponibili e le domande saranno evase con modalità a sportello nei limiti dei suddetti finanziamenti assegnati.

## **7. RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La risoluzione del rapporto di lavoro prima di tre anni dall'assunzione comporta l'obbligo di restituzione dell'intera agevolazione percepita, maggiorata degli interessi legali. Nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro sia dovuta a giusta causa o giustificato motivo o sia conseguente alle dimissioni del lavoratore, il datore di lavoro usufruisce dell'agevolazione in misura proporzionale al periodo lavorativo effettivo ed è tenuto a restituire la parte eccedente.

## **8. MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Le domande di adesione che non rispettano i requisiti indicati al punto 1 e le modalità previste nel punto 5 del presente bando non verranno prese in considerazione.

## **9. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati dei quali la Provincia entrerà in possesso a seguito del presente avviso, saranno trattati nel rispetto dei principi di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, Codice in materia di protezione dei dati personali.

I dati forniti potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati, previsti dalle norme di legge o di regolamento, quando la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

## **10. INFORMAZIONI**

Il presente bando e relativi allegati sono reperibili in Internet sui siti [www.lavoro.laspezia.it](http://www.lavoro.laspezia.it) e [www.provincia.sp.it](http://www.provincia.sp.it), presso i Centri per l'Impiego di riferimento o i Jobcenter della rete provinciale.

Per ulteriori informazioni contattare il numero 0187/779351-355 oppure mandare un'email al seguente indirizzo [lavoro@provincia.sp.it](mailto:lavoro@provincia.sp.it).

## **11. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è Giovanni Di Stefano – Coordinatore dei Servizi per il lavoro della Provincia della Spezia